

Министерство просвещения Российской Федерации
Управление образования
спорта и физической культуры администрации
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
«Детский сад № 83 комбинированного вида»

302001, г. Орел
Телефон/факс: 36-21-10-10
E-mail: oreldet@yandex.ru

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании коллегий
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №83 комбинированного вида»

Орел, 2022г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ «Детский сад № 83 комбинированного вида» и иными законодательными актами Российской Федерации.

1.2. Общее собрание коллектива – одна из форм самоуправления МБДОУ «Детский сад № 83 комбинированного вида» (далее МБДОУ), обеспечивающая государственно-общественный характер управления.

1.3. Общее собрание коллектива представляет полномочия всего коллектива.

1.4. Общее собрание коллектива возглавляется председателем.

1.5. Решения общего собрания коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием коллектива и принимаются на собрании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания коллектива.

2.1. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы всех членов коллектива.

2.2. Общее собрание коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания трудового коллектива.

3.1. Общее собрание коллектива:

- определение основных направлений деятельности Учреждения;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- принятие правил внутреннего распорядка Учреждения, Положения об установлении надбавок и доплат к должностным окладам работников и других выплат стимулирующего характера, других локальных актов Учреждения;
- избрание представителей в Управляющий совет;
- избрание представителей в Попечительский совет.

4.1.Общее собрание коллектива имеет право:

- участвовать в управлении МБДОУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания коллектива высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.Организация управления общего собрания трудового коллектива.

5.1.В состав общего собрания коллектива входят все работники МБДОУ;

5.2.На заседание общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на 3 календарных года, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4.Председатель общего собрания коллектива:

- организует деятельность общего собрания коллектива;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5.Общее собрание коллектива проводится не реже одного раза в календарный год и по мере необходимости.

5.6.Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50% членов коллектива МБДОУ.

5.7.Решение общего собрания коллектива принимается открытым голосованием.

5.8.Решение общего собрания коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9.Решение общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов коллектива МБДОУ.

6.Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1.Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Управляющим советом, Педагогическим советом,

родительскими комитетами групп, Попечительским советом через:

- участие представителей всего коллектива в заседаниях Педагогического совета, родительского комитета, Управляющего и Попечительского советов;
- представление на ознакомление педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседаниях общего собрания коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета.

7. Ответственность общего собрания коллектива.

7.1. Общее собрание коллектива несёт ответственность:

- за выполнение не в полном объёме или невыполнение своих задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания коллектива.

8.1. Заседания общего собрания коллектива оформляются протоколом.

8.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива;
- решения.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

8.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы общего собрания коллектива нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются печатью МБДОУ и подписываются заведующей.